**Тульская область**

**Муниципальное образование Огаревское**

**ЩЁКИНСКОГО РАЙОНА**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОГАРЕВСКОЕ ЩЁКИНСКОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 года № Проект**

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Огаревское Щекинского района от 06.11.2015 № 11- 280 «Об утверждении муниципальной программы   
«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Огаревское Щекинского района»**

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Огаревское Щекинского района от 02.11.2015 № 11-271 «О порядке разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Огаревское Щекинского района» на основании Устава муниципального образования Огаревское Щекинского района администрация муниципального образования Огаревское Щекинского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Огаревское Щекинского района от 06.11.2015 №11 -280 «Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Огаревское Щекинского района», следующие изменения:

- Приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение)

2. Настоящее постановление обнародовать путем размещения на официальном сайте муниципального образования Огаревское Щекинского района и на информационном стенде администрации муниципального образования Огаревское Щекинского района по адресу: Тульская область, Щекинский район, с.п. Огаревка, ул. Шахтерская, д.7.

3. Постановление вступает в силу со дня обнародования.

**Глава администрации**

**муниципального образования Огаревское**

**Щекинского района А.В. Данилин**

**Согласовано:**

Курицина Т.Н.

Шавлова О.В.

Бородина Е.Н.

Исп. Дружинина М.Я.

Тел: (848751)2-05-66

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования Огаревское

Щекинского района

От \_\_\_\_\_\_\_\_2020 г. № \_\_\_\_\_

**Муниципальная программа**

**«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Огаревское Щекинского района»**

**Паспорт**

**муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Огаревское Щекинского района» (далее – Программа) |
| Исполнитель (исполнители) программы | Администрация муниципального образования Огаревское Щекинского района. |
| Цели программы | Повышение эффективности и результативности муниципальной службы и профессиональной деятельности муниципальных служащих. |
| Задачи программы | 1. Внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих.  2. Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы. |
| Показатели программы | Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации;  количество семинаров, проведенных с муниципальными служащими. |
| Этапы и сроки реализации программы | 2020-2022гг. |
| Основные мероприятия, подпрограммы муниципальной программы | Профессиональная переподготовка.  Повышение квалификации.  Проведение семинаров. |
| Программно-целевые инструменты программы |  |
| Объемы бюджетных ассигнований программы | ***Всего по муниципальной программе: 90,0***  тыс. руб.  *В том числе по годам:*  *2020 год – 30,0 тыс. руб.;*  *2021 год – 30,0 тыс. руб.;*  *2022 год – 30,0 тыс. руб.* |
| Ожидаемые результаты реализации программы | В ходе реализации программы предполагается осуществить профессиональную переподготовку и повышение квалификации 6 муниципальных служащих, 4 технических работников, что будет способствовать созданию эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих; повышению эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих; эффективной реализации полномочий органов местного самоуправления. |

**1. Содержание проблемы и обоснование ее решения   
программно-целевым методом**

В современных условиях одним из инструментов реализации государственной кадровой стратегии является формирование кадрового состава органов местного самоуправления. Наличие подготовленных управленцев является непременным условием развития инновационной экономики, муниципальной службы, системы управления и социальных услуг.

Администрацией муниципального образования Огаревское Щекинского района регулярно проводится обучение муниципальных служащих в форме переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, проведения семинаров с целью повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей, обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, создания условий для продвижения квалифицированных кадров.

В современных условиях необходимо продолжение данной работы в течение всего периода реализации Программы на базе ведущих высших учебных заведений Тульской области и других регионов.

**2. Цели и задачи Программы**

По результатам выполнения мероприятий Программы планируется достижение цели: повышение эффективности и результативности муниципальной службы и профессиональной деятельности муниципальных служащих, создание эффективной системы управления муниципальной службой.

Для достижения указанной цели Программы необходимо решение следующих задач:

внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих;

реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.

**Перечень**

**мероприятий по реализации муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы | Срок  исполнения | Объем финансирования (тыс. рублей) | | | | | Исполнители |
| Всего | В том числе за счет средств: | | | |
| федерального бюджета | областного бюджета | местного  бюджета | внебюджетных источников |
| Муниципальная программа «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Огаревское Щекинского района» (далее – Программа) | **2020-2022** | **90,0** |  |  | **90,0** |  | Администрация муниципального образования Огаревское Щекинского района. |
| Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации | 2020 | 30,0 |  |  | 30, |  | Администрация муниципального образования Огаревское Щекинского района. |
| 2021 | 30,0 |  |  | 30, |  |
| 2022 | 30,0 |  |  | 30,0 |  |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**показателей результативности и эффективности реализации муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цели и  задачи  муниципальной  программы | Перечень  конечных и  непосредственных показателей (индикаторов) | Фактическое  значение  показателя  на момент  разработки  муниципальной  программы  (базисное  значение) | Значения показателей по годам реализации  муниципальной программы | | | Плановое  значение  показателя  на день  окончания  действия  муниципальной  программы |
| 2020-й год  реализации  муниципальной  программы | 2021-й год  реализации  муниципальной  программы | 2022-й год  реализации  муниципальной  программы |
| Цель 1  Повышение эффективности и результативности муниципальной службы, создание эффективной системы управления муниципальной службой | чел. |  |  |  |  |  |
| Задача 1  Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы. | количество служащих прошедших  профессиональную переподготовку и повышение квалификации | 2 | 2 | 2 | 6 |

**Общая потребность**

**в ресурсах муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование ресурсов | Единица  измерения | Объем потребности в финансовых ресурсах | | | |
| Всего | В том числе по годам реализации: | | |
| 2020 | 2021 | 2022 |
| Финансовые ресурсы |  |  |  |  |  |
| В том числе: |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет | --- | --- | --- | --- | --- |
| бюджет Тульской области | --- | --- | --- | --- | --- |
| бюджет муниципального образования | тыс.руб. | 90,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| иные источники | --- | --- | --- | --- | --- |

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования Огаревское

Щекинского района

От \_\_\_\_\_\_\_\_2020 г. № \_\_\_\_\_

**Муниципальная программа**

**«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Крапивенское Щекинского района»**

**Паспорт**

**муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Крапивенское Щекинского района» (далее – Программа). |
| Исполнитель (исполнители) программы | Администрация муниципального образования Крапивенское Щекинского района. |
| Цели программы | Повышение эффективности и результативности муниципальной службы и профессиональной деятельности муниципальных служащих. |
| Задачи программы | 1. Внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих.  2. Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы. |
| Показатели программы | Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации;  Количество семинаров, проведенных с муниципальными служащими. |
| Этапы и сроки реализации программы | 2017-2022гг. |
| Основные мероприятия, подпрограммы муниципальной программы | Профессиональная переподготовка.  Повышение квалификации.  Проведение семинаров. |
| Программно-целевые инструменты программы |  |
| Объемы бюджетных ассигнований программы | **Всего по муниципальной программе:**  92,2 тыс. руб.  В том числе по годам:  2017 год – 0,0 тыс. руб.  2018 год – 20,0 тыс. руб*.*  2019 год – 12,2 тыс. руб.  2020 год – 20,0 тыс. руб.  2021 год – 20,0 тыс.руб.  2022 год – 20,0 тыс.руб. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | В ходе реализации программы предполагается осуществить профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих, технических работников, что будет способствовать созданию эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих; повышению эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих; эффективной реализации полномочий органов местного самоуправления. |

**1. Содержание проблемы и обоснование ее решения   
программно-целевым методом**

В современных условиях одним из инструментов реализации государственной кадровой стратегии является формирование кадрового состава органов местного самоуправления. Наличие подготовленных управленцев является непременным условием развития инновационной экономики, муниципальной службы, системы управления и социальных услуг.

Администрацией муниципального образования Крапивенское Щекинского района регулярно проводится обучение муниципальных служащих в форме переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, проведения семинаров с целью повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей, обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, создания условий для продвижения квалифицированных кадров.

В современных условиях необходимо продолжение данной работы в течение всего периода реализации Программы на базе ведущих высших учебных заведений Тульской области и других регионов.

**2. Цели и задачи Программы**

По результатам выполнения мероприятий Программы планируется достижение цели: повышение эффективности и результативности муниципальной службы и профессиональной деятельности муниципальных служащих, создание эффективной системы управления муниципальной службой.

Для достижения указанной цели Программы необходимо решение следующих задач:

внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих;

реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.

**Перечень**

**мероприятий по реализации муниципальной программы**

**«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Крапивенское Щекинского района»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Срок  исполнения | Объем финансирования (тыс. рублей) | | | | | Исполнители |
| Всего | В том числе за счет средств: | | | |
| федерального бюджета | областного бюджета | местного  бюджета | внебюджетных источников |
| Муниципальная программа «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих администрации МО Крапивенское Щекинского района» (далее – Программа) | 2017-2022 | 92,2 | 0 | 0 | 92,2 | 0 | Администрация муниципального образования Крапивенское Щекинского района. |
| Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации | 2017 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | Администрация муниципального образования Крапивенское Щекинского района. |
| 2018 | 20,0 | 0 | 0 | 20,0 | 0 |
| 2019 | 12,2 | 0 | 0 | 12,2 | 0 |
| 2020 | 20,0 | 0 | 0 | 20,0 | 0 |
| 2021 | 20,0 | 0 | 0 | 20,0 | 0 |
| 2022 | 20,0 | 0 | 0 | 20,0 | 0 |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**показателей результативности и эффективности реализации муниципальной программы**

**«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Крапивенское Щекинского района»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цели и  задачи  муниципальной  программы | Перечень  конечных и  непосредственных показателей (индикаторов) | Фактическое  значение  показателя  на момент  разработки  муниципальной  программы  (базисное  значение) | Значения показателей по годам реализации  муниципальной программы | | | | Плановое  значение  показателя  на день  окончания  действия  муниципальной  программы |
| 1-й год  реализации  муниципальной  программы | 2-й год  реализации  муниципальной  программы | 3-й год  реализации  муниципальной  программы | 4-й год  реализации  муниципальной  программы |
| **Цель**  Повышение эффективности и результативности муниципальной службы  **Задача**  Внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих | Повышение квалификации муниципальных служащих | Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации;  Количество семинаров, проведенных с муниципальными служащими | 2  4 | 2  4 | 2  4 | 2  4 | 6    12 |